BIJLAGE 3

Sjabloon griffieplan

VERENIGING VAN GRIFFIERS

Gezamenlijk voorwoord voorzitter werkgeverscommissie & griffier

OVER DIT GRIFFIEPLAN

Aanleiding en doelstelling
Omschrijf waarom jullie dit plan zijn gaan maken, voor wie het bedoeld is en waartoe het dient.

Eigenaar griffieplan
Maak expliciet wie het plan heeft opgesteld en door wie het wordt vastgesteld.

Proces
Schets beknopt hoe het griffieplan tot stand is gekomen.

Borging en evaluatie
Geef hier afspraken weer over de werking van het griffieplan in de dagelijkse praktijk. Wanneer spreek je erover met de griffie en de werkgevercommissie? Hoe houd je de raad op de hoogte?

AMBITIES & ONTWIKKELING

Ambities gemeenteraad
Hier kun je de rode draden kwijt van de gesprekken die je hebt gevoerd met de fracties. Welke ambities kwamen daaruit naar voren?

1

2

3

Ontwikkeling van de griffie
Hier kun je de rode draden kwijt van de gesprekken die je hebt gevoerd met je team. Verbind de ambities van de raad met de ontwikkeling van de griffie

AMBITIES VERTAALD NAAR DOELEN EN ACTIES

Deze 2 pagina's vormen de kern van je griffieplan en geven focus. Maak ze mooi op en geef ze een zichtbare plek op de griffie!

Hier koppel je ambities van de raad ("waarheen") aan strategische doelen ("hoe") en vertaal je die naar inzet van de griffie ("wat"). Bovendien maak je helder wat de griffie ervoor nodig heeft omdat te kunnen doen. Denk bijvoorbeeld aan tijd, prioriteit of capaciteit, opleiding, specifieke (externe) expertise en/of budget.

Waarheen: Ambitie van de raad

Schets aan welke (langetermijn-)ambitie je gaat werken.

Waarheen: Ambitie van de raad

Schets aan welke (langetermijn-)ambitie je gaat werken.

Hoe: Doelstelling

Schets welke (strategische) doelen je hebt gesteld om te werken aan het realiseren van die ambitie.

Hoe: Doelstelling

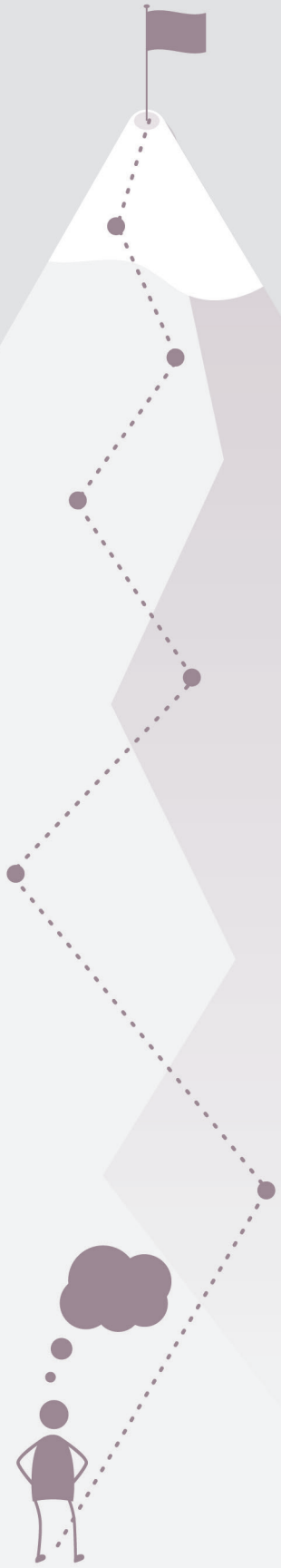
Schets welke (strategische) doelen je hebt gesteld om te werken aan het realiseren van die ambitie.

Wat: inzet van de griffie

Schets wat de griffie concreet gaat doen om dat doel te bereiken én wat de griffie daarvoor nodig heeft (bijvoorbeeld in termen van expertise, budget of extra capaciteit).

Wat: inzet van de griffie

Schets wat de griffie concreet gaat doen om dat doel te bereiken én wat de griffie daarvoor nodig heeft (bijvoorbeeld in termen van expertise, budget of extra capaciteit).



Waarheen: Ambitie van de raad

Schets aan welke (langetermijn-)ambitie je gaat werken.

Waarheen: Ambitie van de raad

Schets aan welke (langetermijn-)ambitie je gaat werken.



Hoe: Doelstelling

Schets welke (strategische) doelen je hebt gesteld om te werken aan het realiseren van die ambitie.

Hoe: Doelstelling

Schets welke (strategische) doelen je hebt gesteld om te werken aan het realiseren van die ambitie.

Wat: inzet van de griffie

Schets wat de griffie concreet gaat doen om dat doel te bereiken én wat de griffie daarvoor nodig heeft (bijvoorbeeld in termen van expertise, budget of extra capaciteit).

Wat: inzet van de griffie

Schets wat de griffie concreet gaat doen om dat doel te bereiken én wat de griffie daarvoor nodig heeft (bijvoorbeeld in termen van expertise, budget of extra capaciteit).

Langere termijn.

Maak expliciet welke zaken op langere termijn aan bod komen. Dat maakt helder dat het nodig is om te prioriteren, en geeft input voor een je jaarlijkse update of herijking van het griffieplan.