Een nieuwe griffier voor Goeree-Overflakkee

Vacaturetekst



gemeente
Goeree-Overflakkee

NECKER
DEMOCRATIE MAAKJE



Dit is Goeree-Overflakkee

Goeree-Overflakkee is een plek waar je energie van krijgt. Een eiland waar de dynamiek van de samenleving hand in hand gaat met de rust van de natuur. Met 52.858 inwoners, 14 dorpen, 700 hectare natuur en 25 kilometer strand. Onze ambitie is helder: *de gemeente speelt in op de kracht van de samenleving én op de kracht van haar medewerkers, en benut deze optimaal.* Die ambitie zie je terug in onze organisatiecultuur. We werken vanuit vertrouwen, werken samen en zetten graag een stap extra voor onze inwoners en voor elkaar. Nuchter, betrokken en trots. Onze gemeente kenmerkt zich door een sterke gemeenschap en een gemeenteraad die zich met overtuiging inzet voor de toekomst. We zoeken een griffier die daarbij past én daaraan bijdraagt.

De nieuwe griffier van Goeree-Overflakkee

In het kort: Goeree-Overflakkee zoekt…

- **Een politiek-bestuurlijk sensitieve griffier** met kennis van zaken, die goed kan omgaan met de diversiteit in onze raad. Onafhankelijkheid en stevigheid combineer je met een natuurlijke gerichtheid op samenwerking.
- **Een proactieve griffier** die complexe bestuurlijke processen snel doorgrondt en begrijpt wat op welk moment nodig is. Daarbij kijk je verder dan de dagelijkse praktijk. Met strategisch inzicht draag je bij aan de verdere ontwikkeling, positionering en professionalisering van de raad.
- **Een verbindende griffier** die raadsleden en griffieteam in hun kracht kan zetten en de samenwerking in de driehoek, met het college en met de ambtelijke organisatie versterkt.



Een veelzijdige gemeenteraad

Onze gemeenteraad bestaat uit acht fracties en 31 raadsleden. Binnen de raad vind je een mix van nieuwe en ervaren raadsleden met uiteenlopende achtergronden, stijlen en opvattingen. Die diversiteit is een kracht, en vraagt ook om een griffier die kan verbinden en richting kan geven.

Vraagstukken rondom voorzieningen, de rol van de gemeente in de regio en een stevige financiële opgave, vereisen een raad in positie. Als griffier zet je je daarvoor in. Je adviseert, bewaakt de grote lijnen en versterkt de informatiepositie van de raad. Daarbij draag je actief bij aan een cultuur waarin integriteit, rolbewustzijn en samenwerking vanzelfsprekend zijn.

De raad is bewust bezig met zijn eigen ontwikkeling. Hoe voeren we het debat? Hoe kunnen we als raad nog effectiever functioneren? De nieuwe griffier ondersteunt die ontwikkeling én jaagt deze aan. Als coach en adviseur stimuleer je een goede vergader- en debatcultuur met passende omgangsvormen. Verschillende belangen en perspectieven weet je bij elkaar te brengen.

Leidinggeven aan een sterke griffie

De griffie van Goeree-Overflakkee bestaat uit een griffier, twee plaatsvervangend griffiers/ raadsadviseurs, een griffiesecretaris en een griffiemedewerker. Het team zet samen de schouders eronder en heeft de basis goed op orde. Op die basis bouw je voort aan een griffie waar professionaliteit, collegialiteit en kwaliteit centraal (blijven) staan. Dat doe je vanuit vertrouwen en met oog voor heldere rollen en verantwoordelijkheden. Je weet wanneer je moet sturen en wanneer je juist los kunt laten. Als leidinggevende ben je zichtbaar en benaderbaar. Je hebt oog voor de mensen in je team en steekt ook zelf de handen uit de mouwen wanneer dat nodig is. Samen zorgen jullie voor een toegankelijke en dienstverlenende griffie die dichtbij de raad staat.

Binnen het gemeentehuis

In de bestuurlijk-ambtelijke driehoek vervul je als griffier een belangrijke rol. Je bent daarbij een gelijkwaardige gesprekspartner van de burgemeester en de gemeentesecretaris en weet de raad goed te positioneren. Met het raadsbelang voor ogen, ben je gericht op gezamenlijke verbetering. Met jouw geduld, verbindend vermogen en stevigheid weet je te bewegen tussen uiteenlopende belangen, opvattingen en verwachtingen.

Je onderhoudt en versterkt de relaties tussen raad, college en organisatie. Met de burgemeester werk je constructief samen. Voor de ambtelijke organisatie, die bestaat uit meer dan 650 medewerkers, ben je toegankelijk en zoek je de samenwerking op. Je treedt binnen het gemeentehuis op als ambassadeur van de raad en draagt bij aan de goede onderlinge afstemming die daarvoor van belang is.



Over jou

Wat jij meebrengt

Jij bent een ervaren professional met een sterk ontwikkeld gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen. Onafhankelijkheid en betrouwbaarheid zijn voor jou vanzelfsprekende uitgangspunten.

Je beschikt over voldoende senioriteit om de raad te begeleiden bij ontwikkeling en professionalisering. Daarbij weet je mensen mee te nemen, zonder dwingend te worden. Je bent authentiek en verbindend, maar schuwt het niet om waar nodig tegenwicht te bieden.

Je kunt goed omgaan met verschillende belangen, sterke persoonlijkheden en politieke dynamiek. Je blijft rustig onder druk, behoudt overzicht en bent in staat om relaties duurzaam op te bouwen.

Functie-eisen

- Je hebt ruime ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving, bij voorkeur als griffier of plaatsvervangend griffier.
- Je beschikt over hbo+/wo-werk- en denkniveau.
- Je hebt brede kennis van en inzicht in wet- en regelgeving met betrekking tot het lokale bestuur, de besluitvormingsprocessen en bestuurlijke verhoudingen met andere overheden.
- Je bent aantoonbaar politiek-bestuurlijk sensitief.
- Vanzelfsprekend ben je integer en onafhankelijk.
- Het generieke functieprofiel voor de griffier dat de VNG heeft opgesteld in het advies ‘Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen’, is op deze functie van toepassing.





Wat biedt Goeree-Overflakkee jou?

Wij bieden je een uitdagende en dynamische functie in het bestuurlijke hart van onze mooie, betrokken en veelzijdige gemeente. Je start met een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar voor 36 uur per week. Bij goed functioneren wordt deze omgezet naar een vast dienstverband. Het salaris bedraagt tussen € 6870,- en € 9536,- bruto per maand (schaal 15, peildatum 1 januari 2027). Daarnaast kun je rekenen op aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuzebudget van 17,05%.

Sollicitatieprocedure

Na sluiting van de reactietermijn vinden in **de week van 16 november** (digitale) intakegesprekken plaats met een adviseur van Necker. De gesprekken op Goeree-Overflakkee vinden plaats op:

- **7 december 2026**: eerste gespreksronde
- **14 december 2026**: tweede gespreksronde

We vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden.

Een assessment, risicoanalyse integriteit en referentiecheck maken deel uit van de selectieprocedure. Het assessment vindt plaats tussen de eerste en tweede gespreksronde **(8-12 december)**. De aanwijzing van de nieuwe griffier is voorzien in de **raadsvergadering van april**. De beoogde startdatum is uiterlijk **1 mei 2027**, een eerdere start is in overleg mogelijk. Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet.

WEEK 47 2026
(digitale) intake-gesprekken

7 DEC 2026
eerste gespreks-ronde

8-12 DEC 2026
assessment

14 DEC 2026
tweede gespreks-ronde

APRIL 2027
aanwijzing tot griffier

1 MEI 2027
beoogde startdatum

Interesse?

Je kunt **tot en met zondag 15 november** reageren door je motivatiebrief en cv te sturen naar sollicitaties@necker.nl onder vermelding van *Vacature Griffier Goeree-Overflakkee*. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Aafke Bokma, adviseur Necker, via aafke@necker.nl of 0644955506.

