



Vacaturetekst

Een nieuwe griffier voor Borger-Odoorn



In het politieke hart van een groene plattelands- gemeente

De gemeente Borger-Odoorn is een plattelandsgemeente met ruim 26.000 inwoners die bestaat uit 25 dorpen. Gelegen op de Hondsrug in het oosten van Drenthe, wordt Borger-Odoorn gekenmerkt door de vele ruimte en natuur in de omgeving. Het gemeentehuis, dat op dit moment wordt gemoderniseerd, bevindt zich in Exloo. Naast de dorpse identiteit van de gemeente, bestaat er een sterke samenwerking met de gemeenten Emmen en Coevorden. Binnen de regio is de mogelijke komst van de Nedersaksenlijn een groot politiek dossier.



Een geschikte griffier voor Borger-Odoorn

die als verbinder, coach en deskundige het verschil maakt



De gemeenteraad van Borger-Odoorn

De gemeenteraad van Borger-Odoorn bestaat uit 21 raadsleden, verdeeld over 7 politieke fracties. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders. De gemeenteraad laat zich typeren als gemoedelijk, met veel onderlinge waardering en prettige omgangsvormen. Raadsleden voelen een sterke betrokkenheid bij de dorpen en hebben een lokale focus. De raadsvergaderingen zijn veelal op consensus gericht, wel is er de wens om meer ruimte te creëren voor het politieke debat.

De raad in positie brengen

De raad wil inzetten op verdere professionalisering en zoekt een griffier die daarvan de drijvende kracht gaat zijn. Als griffier van Borger-Odoorn draag je er actief aan bij dat raadsleden het gehele spectrum van raadsinstrumenten kunnen inzetten en de vergaderstructuur beter benutten. Ook stimuleer je, als coach en verbinder, de samenwerking tussen raadsleden. Duaal handelen en een goede informatiepositie van de raad, zijn zaken waar je je voor inzet. Deze focus van de griffie past binnen de ambitie van de gemeenteraad om zijn kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rolinvulling te versterken.

Als nieuwe griffier voel je je vertrouwd in een rol waarin je raadsleden spiegelt en van gevraagd en ongevraagd advies voorziet. Het beter in positie brengen van de gemeenteraad vraagt soms ook dat je raadsleden prikkelt. Je doet dat met tact, humor en relativiseringsvermogen.



Binnen het gemeentehuis

Je voelt je thuis bij onze gemeente, die met ongeveer 280 medewerkers wordt gekenmerkt door een informele cultuur en korte lijnen. In de bestuurlijke driehoek werk je samen om het samenspel tussen college, raad, ambtelijke organisatie en griffie te versterken en de besluitvorming te optimaliseren. Zowel in de driehoek als richting de ambtelijke organisatie weet je het raadsperspectief goed te vertolken, maar heb je daarbij ook voldoende oog voor de verhoudingen en de onderlinge samenwerking. Waar mogelijk stel je je flexibel en pragmatisch op om de gezamenlijke doelen te bereiken, en waar nodig geef je de (formele) grenzen aan. Jouw vermogen om in korte tijd persoonlijke relaties op te bouwen, helder te communiceren en verbindend te werk te gaan, is daarbij onmisbaar.

Leidinggeven aan de griffie

De griffie is in de afgelopen jaren gegroeid van 2 fte naar bijna 4 fte en bestaat nu uit een griffier, twee raadsadviseurs en een griffiemedewerker. Het griffieteam is jong en bevolgen en er heerst een collegiale en plezierige cultuur. De deur staat altijd open.

De griffie heeft de ambitie om haar zichtbaarheid richting organisatie verder te vergroten, en meer voortijdig bij het politieke proces betrokken te worden. Als leidinggevende van de griffie werk je met het team aan het realiseren van dergelijke ambities. De medewerkers van het griffieteam zet je daarbij in hun kracht. Je weet de balans te vinden tussen het geven van ruimte en eigen verantwoordelijkheid enerzijds, en het behouden van overzicht en geven van inhoudelijke sturing anderzijds.

Jouw stijl van leidinggeven is coachend en je communicatie is helder. Met persoonlijke aandacht voor de afzonderlijke griffiecollega's, bouw je een sterk team en draag je bij aan het onderlinge werkplezier.

In het kort:

Borger-Odoorn zoekt

- ✓ Een verbindende griffier die de samenwerking tussen gemeenteraad, griffie, ambtelijke organisatie en college versterkt;
- ✓ Een inspirerende griffier die raadsleden en griffiecollega's coacht, prikkelt en ruimte geeft;
- ✓ Een proactieve griffier die met daadkracht en flexibiliteit bijdraagt aan een sterke, zichtbare griffie en raad.



Competenties & eigenschappen

Functieprofiel

Het generieke functieprofiel voor de griffier, zoals de VNG dat heeft verwoord in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen', geldt als basis voor onze griffier.

In het bijzonder vragen we van je dat je:

- ✓ ... verbindend bent;
- ✓ ... kunt laveren tussen vasthoudendheid en flexibiliteit
- ✓ ... anderen inspireert, coacht en uitdaagt;
- ✓ ... politiek sensitief bent;
- ✓ ... over relativiseringsvermogen en humor beschikt.

Functie-eisen en wensen

- ✓ Ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke context, bij voorkeur als (plaatsvervangend) griffier.
- ✓ WO/HBO werk- en denkniveau.
- ✓ Aantoonbare ervaring in het aansturen en motiveren van een team.
- ✓ Sterke communicatieve vaardigheden.
- ✓ Het vermogen om te overtuigen, te verbinden en met enthousiasme te beïnvloeden.





Arbeidsvoorwaarden en procedure

Wat biedt Borger-Odoorn jou?

We bieden je een boeiende functie in het politieke hart van een mooie en informele plattelandsgemeente. We starten met een jaarcontract met een omvang van 36 uur, dat bij goed functioneren wordt omgezet naar een vaste aanstelling. Het salaris bedraagt tussen de € 5885,- en € 7740,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur (schaal 13, peildatum 1 januari 2026). We beschikken over goede secundaire arbeidsvoorwaarden (zoals een Individueel Keuze Budget van 17,05%). Omdat we het belangrijk vinden dat je je blijft ontwikkelen, heb je bij ons ruime mogelijkheden voor het volgen van opleidingen en cursussen.

Sollicitatieprocedure

Na sluiting van de reactietermijn worden er op 15 juni (digitale) intakegesprekken gevoerd door een adviseur van Necker. Sollicitatiegesprekken in Borger-Odoorn vinden plaats op 24 juni (1e ronde) en op 3 juli (2e ronde). Wij vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden.

Een ontwikkelassessment, risicoanalyse integriteit en referentiecheck maken eventueel deel uit van de procedure. De aanwijzing tot griffier is voorzien in de raadsvergadering van september 2026, de beoogde startdatum is 1 oktober 2026. Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit.



15 JUNI

(Digitale) intakegesprekken



24 JUNI

1^e ronde sollicitatiegesprekken



3 JULI

2^e ronde sollicitatiegesprekken



17 SEPTEMBER

Aanwijzing tot griffier



1 OKTOBER

Beoogde startdatum

Reageren en informatie

De vacature sluit op **vrijdag 12 juni 2026 om 12.00 uur** in de middag. We ontvangen voor die tijd graag je curriculum vitae en motivatiebrief (ter attentie van de werkgeverscommissie) via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'vacature griffier Borger-Odoorn'. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Aafke Bokma, adviseur bij Necker, via 06 449 555 06.