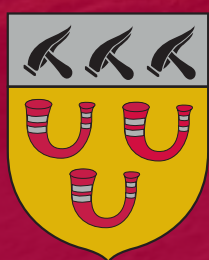


GRIFFIER GEMEENTE LOON OP ZAND

Vacaturetekst



gemeente Loon op Zand



WELKOM IN LOON OP ZAND!

Welkom in Loon op Zand! Een betoverende gemeente gelegen in de prachtige provincie Noord-Brabant. Hier voel je je thuis door die unieke mix van natuur, recreatie en het Brabantse karakter. Wij zijn trots op onze kleine gemeente waar toerisme een belangrijke rol speelt, met als hoogtepunten het wereldberoemde attractiepark De Efteling en het adembenemende Nationaal Park De Loonse en Drunense Duinen.

Maar Loon op Zand is meer dan alleen een toeristische bestemming. Het is een gemeente met een sterke gemeenschap waarin het verenigingsleven een prominente rol speelt en waarin veel inwoners actief zijn als vrijwilliger.

Onze gemeenteraad is vastbesloten om de belangen van onze inwoners te behartigen en bestaat uit 19 raadsleden verdeeld over 6 fracties die de diversiteit van onze gemeente weerspiegelen: GemeenteBelangen (7), VVD (3), Pro3 (3), CDA (3), Voor Loon (2) en Toekomstig KLM (1). De ondersteuning van de gemeenteraad wordt geleverd door de griffie, die momenteel bestaat uit 3 personen (griffier, raadsadviseur/plaatsvervangend griffier en griffiemedewerker).



De nieuwe griffier van Loon op Zand



In het kort: Loon op Zand zoekt...

... een enthousiaste griffier, die betrokken is bij Loon op Zand en daadkrachtig bruggen kan bouwen! Iemand die, samen met de griffie, de raad pragmatisch ondersteunt in de primaire processen en anderzijds de raad helpt in professionalisering en doorontwikkeling van de rol van de raad. Kortom, een strategische griffier die de handen uit de mouwen steekt waar nodig!

Onze griffier

De gemeenteraad van Loon op Zand is ambitieus. Enerzijds om voor inwoners veel te bereiken. Anderzijds is de raad zoekende hoe een eigenstandige positie vorm en inhoud te geven. Gezocht wordt een strategische griffier die de weg kan wijzen naar een steviger rol en positie van de raad. Een griffier die kan helpen in het professionaliseren en het doorontwikkelen, maar ook individuele raadsleden laat groeien. Iemand die zich onafhankelijk opstelt, maar niet te ver voor de troepen uit loopt! Je hebt een visie op het verbeteren van de informatiepositie van de raad, je hebt een kritische blik op de gang van zaken en adviseert over werkwijzen van de raad, zoals bijvoorbeeld het huidige vergadermodel. Als eerste adviseur van de raad is het belangrijk dat je zowel gevraagd als ongevraagd advies kan geven waar nodig.

De raad van Loon op zand is naast ambitieus ook constructief en gezellig. De onderlinge verhoudingen zijn goed. Wij zoeken een griffier die past in deze sfeer. Iemand die goed contact onderhoudt met iedereen en een verbindende rol kan spelen. Daarnaast is het belangrijk dat je daadkrachtig bent als dat nodig is. Er wordt verwacht dat je de rol als vertegenwoordiger van de raad pakt binnen en buiten het gemeentehuis. Kortom: de nieuwe griffier is verbindend in persoonlijk contact, maar scherp op rol en processen.

Binnen het gemeentehuis

Collegeleden, de gemeentesecretaris en medewerkers weten de weg naar de griffie makkelijk te vinden. Je deur staat voor hen open. Je denkt graag mee en bent benaderbaar. De burgemeester en gemeentesecretaris spreek je regelmatig in het driehoeksoverleg. Je weet je in dat overleg stevig en gelijkwaardig op te stellen. Je komt op voor de belangen van de raad. Zo nodig stuur je stukken terug naar het college als die niet compleet of volgens afspraak zijn.



Samen met de griffie

Je staat er gelukkig niet alleen voor! Het is voor de raad belangrijk dat de primaire griffietaken, het verzorgen van de zaken rondom de vergaderingen, op orde zijn. Dit vormt immers de basis van het griffiewerk. Je voert deze taken samen met de raadsadviseur/ plaatsvervangend griffier en de griffiemedewerker uit die je in hun taakuitvoering coacht. Samen faciliteren, adviseren en ondersteunen jullie de gemeenteraad bij de uitvoering van taken en bevoegdheden en scheppen jullie voorwaarden voor een goed en vlot besluitvormingsproces. Je toekomstige collega's verwachten van je dat je goed kunt samenwerken, pragmatisch bent en met empathie sturing geeft. Je bent een teamspeler die hecht aan een informele sfeer en vertrouwen geeft. Je bent je bewust van welke taken je zelf oppakt en welke taken je in vertrouwen uit handen geeft.

Functieprofiel

Het generieke functieprofiel voor de griffier in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VNG is van toepassing op onze griffier.

Competenties



Voor jou als onze nieuwe griffier zijn de basiscompetenties uit het generieke functieprofiel vanzelfsprekend: sturend vermogen (waaronder leiderschap), inlevingsvermogen (waaronder politieke- en bestuurlijke sensitiviteit), onafhankelijkheid, initiatief (waaronder durf en lef), resultaatgerichtheid (waaronder onderhandelen), communiceren en luisteren, samenwerken, visie, omgevingsbewustzijn (waaronder netwerken en maatschappelijke oriëntatie), analytisch vermogen, coachen en stressbestendigheid (waaronder zelfkennis en energie).

IN HET BIJZONDER VRAGEN WE VAN JE DAT JE ...

...DESKUNDIG bent. Je bent bekend met de werkzaamheden die een griffier uitvoert en het politieke besluitvormingsproces in een gemeente. Je begrijpt het primaire griffieproces en weet dat, samen met de griffiemedewerkers, effectief te faciliteren. Je hebt een visie op ontwikkeling en professionalisering van de raad, het veranderend samenspel met inwoners, de positie van de raad en kunt deze ontwikkelingen goed vertalen naar praktische toepassingen voor de gemeente Loon op Zand.

...EEN DAADKRACHTIGE BRUGGENBOUWER bent. Je bent prettig in de omgang en weet vanuit de relatie veel voor elkaar te krijgen. Je staat stevig in je schoenen en als het nodig is kun je vasthoudend zijn. Je komt op voor de positie van de raad. Een beetje tegenwind schrikt jou daarin niet af. Hierin sta je niet alleen, want je doet dit samen met de raad en de griffie.

...VERNIEUWEND bent. Je hebt oog voor passende ontwikkelingen en vernieuwingen voor de raad en de griffie en weet daarover met overtuiging te adviseren. Je denkt vooruit en ziet kansen, maar kent de balans tussen vernieuwen en beheren. Je weet anderen te prikkelen en te inspireren, maar houdt tegelijkertijd de gemeenschappelijke deler en daarmee de haalbaarheid van ideeën in het oog.

...BETROKKEN bent. Je voelt je verbonden met Loon op Zand, de mensen die er wonen en werken en de opgaven die er liggen. Je maakt eenvoudig verbinding met mensen, bent een warme persoonlijkheid, hebt oog voor anderen en haalt plezier uit het bouwen en onderhouden van relaties, zowel binnen als buiten het gemeentehuis.

FUNCTIE-EISEN

- HBO+ of WO werk- en denkniveau
- Ervaring met gemeentelijke besluitvormingsprocessen
- Ervaring als griffier/plaatsvervangend griffier is een pré

Arbeidsvoorwaarden en procedure

Wat biedt Loon op Zand jou?

- Een interessante baan en de ruimte om hier op jouw wijze invulling aan te geven.
- Een arbeidsovereenkomst van 36 uur per week op basis van de CAO Gemeenten.
- Een salaris van maximaal € 6.616,- op maandbasis bij een fulltime aanstelling (schaal 13, salarispeil 1 april 2022).
- Een Individueel Keuzebudget van 17,05% dat je vrij kunt inzetten voor bijvoorbeeld opleiding, extra vrije dagen of uitbetaling.
- Goede pensioenregeling via het ABP.
- Beschikking over een laptop en een telefoon.
- Er zijn flexibele werktijden en er is de mogelijkheid om thuis te werken.
- Budget waarmee jij je thuiswerkplek kunt optimaliseren.
- Goede opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een levendig gemeentehuis waar gemeentelijke diensten, bibliotheek, brasserie en sport samenkomen.

Er wordt gestart met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van één jaar met de intentie om deze om te zetten naar een vast dienstverband.

In Loon op Zand worden we blij van diversiteit in de organisatie. Dit creëert namelijk een cultuur waarin we elkaar kunnen aanscherpen en door middel van een groot scala aan gezichtspunten de beste resultaten kunnen neerzetten voor onze mooie gemeente. Ons streven is dan ook om een zo divers mogelijk personeelsbestand te krijgen. Daarom is iedereen welkom om te solliciteren, wie je ook bent.

Sollicitatieprocedure

Na de brievenselectie op 13 april 2023 worden er sollicitatiegesprekken gevoerd op 2 en 3 mei (1e ronde) en 8 mei (2e ronde) 2023. In de 1e ronde vindt een gesprek plaats met de werkgeverscommissie. In de 2e ronde zullen ook de burgemeester, gemeentesecretaris en medewerkers van de griffie een rol krijgen. Het al dan niet inzetten van een persoonlijkheidstest, assessment, risicoanalyse integriteit en/of een referentiecheck wordt op een later moment bepaald. Voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag vereist.

De aanwijzing tot griffier is voorzien in de raadsvergadering van 25 mei 2023. De startdatum is bij voorkeur 1 juli 2023.



Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit.

Reageren en informatie

Reageren kan tot en met 10 april 2023 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen (ter attentie van de werkgeverscommissie) via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'vacature griffier Loon op Zand'. Voor meer informatie kan tot en met 31 maart contact worden opgenomen met Marijke van de Plasse, adviseur bij Necker, via 06 55 80 81 39.

In verband met vakantie van Marijke kan van 3 tot en met 7 april contact worden gezocht met Jules Vullings, adviseur bij Necker, via 06 17 28 87 64.