

# Raadsadviseur/ plaatsvervangend griffier gemeente Best

Functieprofiel

Voor nadere informatie:  
Lisette de Lange

T. 06 338 14 654  
[lisette@necker.nl](mailto:lisette@necker.nl)





# Inleiding

## Aanleiding voor de vacature

De gemeenteraad van de gemeente Best wil op zoek naar een nieuwe raadsadviseur/plaatsvervangend griffier. Deze persoon kan, bij tevredenheid en op termijn, doorgroeien naar de positie van griffier. De huidige griffier gaat namelijk naar verwachting eind 2021 met pensioen.

In dit document worden de context, het functieprofiel en de planning van de werving- en selectieprocedure vastgelegd.

## Gemeente Best

De gemeente Best ligt als dorp met ruim 30.000 inwoners tussen de steden Eindhoven, Tilburg en Den Bosch in de provincie Noord-Brabant. Zodoende voelt Best zich nauw betrokken bij de Brainport-regio, waar hightech en innovatie centraal staan.

Dit betekent dat de regio groeit. Precies dat aspect stelt de gemeente Best voor uitdagingen aangezien de dorpse kwaliteiten worden gekoesterd door de bevolking. Het belang zit hem dan ook in het bewaken van de balans tussen doorontwikkelen en het behouden van de dorpse kwaliteiten in de toekomst.

De inwoners van Best worden getypeerd door hun betrokkenheid. Er is sprake van een rijk vrijwilligersleven waar ook het platform 'PleinBest', waar vraag en aanbod voor vrijwilligerswerk elkaar ontmoeten, een grote bijdrage aan levert.

## De gemeenteraad van Best

Sinds de raadsverkiezingen in 2018 is de raad als volgt samengesteld (21 raadsleden):

- |                     |          |
|---------------------|----------|
| • VVD:              | 6 zetels |
| • CDA:              | 3 zetels |
| • Best Open         | 3 zetels |
| • Jongerenpartij JO | 3 zetels |
| • D66               | 2 zetels |
| • Gemeentebelangen  | 2 zetels |
| • PvdA:             | 1 zetel  |
| • ChristenUnie:     | 1 zetel  |

## Griffie van Best

In Best is er naast een fulltime griffier, een fulltime raadsadviseur/plaatsvervangend griffier en een fulltime griffiemedewerker. De totale griffieformatie bedraagt daarmee 3 fte.

## College van burgemeester en wethouders en de ambtelijke organisatie van Best.

Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders. De wethouders worden geleverd door VVD, CDA, Best Open en Jongerenpartij JO.

De gemeenteraad van Best heeft in het beleidsakkoord 2018-2022 aangegeven dat er behoefte is aan een goede samenwerking in het college en tussen de gemeenteraad en het college om belangrijke thema's integraal te behandelen. Het was dan ook van belang dat de nieuwe burgemeester voor zowel interne- als externe verbinding zou zorgen. Op 11 december 2018 is de heer J.G.M.T. Ubachs (lid van D66) door de gemeenteraad benoemd tot burgemeester van de gemeente Best.

Ook de ambtelijke organisatie heeft de afgelopen jaren al verbeterlagen gemaakt, waarbij nu de nadruk is komen te liggen op het gebied van de verbetering van de betrokkenheid van inwoners, algemene organisatie en personeelsbezetting.

Meer informatie over de gemeente Best is te vinden op [www.gemeentebest.nl](http://www.gemeentebest.nl).



# Functieprofiel

## In het kort: Best zoekt...

*...een onafhankelijke en stevige persoonlijkheid die zich goed weet te bewegen in een politiek-bestuurlijke context. Iemand die weet te verbinden aan vooruitgang door mensen bij elkaar te brengen, te motiveren en samen te laten werken. Hij/zij is benaderbaar, zichtbaar en afhankelijk van de context dienend en luisterend, maar ook in staat om tegenwicht te bieden.*

## Taken van de raadsadviseur/plaatsvervangend griffier

De raadsadviseur/plaatsvervangend griffier ondersteunt en adviseert -samen met de griffier- de gemeenteraad op een onafhankelijke wijze in zijn volksvertegenwoordigende, kaderstellende en controlerende taak. Binnen de adviesrol betekent het dat de raadsadviseur inhoudelijke en procesmatige adviezen geeft aan raadsleden. Ook adviseert hij/zij gevraagd en ongevraagd over de inzet van politiek-bestuurlijke instrumenten en geeft raadsleden feedback. Hij/zij weet hoe complexe politieke en bestuurlijke processen verlopen en adviseert zo nodig strategisch (bijvoorbeeld over de veranderende rol van de raad in de samenleving). In dat kader is hij/zij ook sparringpartner voor de griffier.

Daarnaast dient de raadsadviseur/plaatsvervangend griffier ondersteunende en organisatorische werkzaamheden op zich te nemen. Dit betekent dat de raadsadviseur de procesmatige en procedurele ondersteuning van vergaderingen verzorgt. Ook kan bijvoorbeeld het voeren van het secretariaat, bij afwezigheid van de griffiemedewerker, tot de taken behoren.

## Profiel kandidaat en competenties

De gemeente Best zoekt een richtinggevende en overtuigende raadsadviseur/plaatsvervangend griffier met een goed gevoel voor de politiek-bestuurlijke context. Dit betekent eveneens dat hij/zij gevoel moet hebben voor de eigenheid van de regio zoals eerder in dit functieprofiel is geschetst. De raadsadviseur begrijpt hoe die context werkt en heeft er plezier in om in die context zijn/haar bijdrage te leveren. Hij/zij heeft het lef om eigenstandig keuzes te maken, kan goed organiseren en faciliteren en tegelijkertijd mogelijkheden zien en aanbieden waarmee de gemeenteraad zijn werkwijze, zowel intern als extern, kan verbeteren.

De vaste vergaderdag voor de gemeenteraad van Best is de maandag, dit is dan ook de dag waarop de raadsadviseur in ieder geval aanwezig dient te zijn.

De gemeenteraad kenmerkt zich door zijn pragmatische aanpak. Hierbij past een raadsadviseur met een proactieve houding die mee- en vooruit denkt, inspeelt op ontwikkelingen, flexibel is en waar mogelijk voortouw

en subtiel sturing geeft aan veranderingsprocessen. Dit past ook goed bij een eventuele doorgroei naar de functie van griffier in de toekomst.

De raadsadviseur/plaatsvervangend griffier heeft een opvatting over de rol van de raad in het samenspel met de samenleving, maar ook binnen het gemeentehuis, en heeft helder wat zijn/haar toegevoegde waarde daarbij is. Hij/zij is een dienende en tegelijkertijd stevige persoonlijkheid, die op de voorgrond kan treden waar dit kan en nodig is (met name om de positie van de raad neer te zetten). Ook is het van belang dat hij/zij de relevante trends en ontwikkelingen binnen de dynamische Brainportregio weet te vertalen naar informatie en voorstellen voor de gemeenteraad.

Onder verantwoordelijkheid van de griffier wordt de communicatie vanuit de raad op een eigentijdse manier vormgegeven. Hij/zij heeft een aan de raad dienstbare visie op het betrekken van inwoners bij de raad en weet die om te zetten in praktische werkwijzen en communicatiemiddelen.

### Politiek bestuurlijke sensitiviteit

**Omschrijving: heeft een sterk ontwikkeld gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en weet zich daarin onafhankelijk op te stellen.**

Gedragsindicatoren:

- Weet wat er leeft, ook als er sprake is van impliciete zaken, en is zich daarbij bewust van de eigen rol
- Kent de behoeften, weet waar politiek-bestuurlijke gevoeligheden liggen, doorziet complexe processen en speelt daarop in
- Kan variëren in gedrag en werkstijl als de politiek-bestuurlijke (en ook ambtelijke) context dat nodig maakt
- Stelt zich, in het belang van de raad, onafhankelijk op ten opzichte van actoren in het bestuurlijk-ambtelijke samenspel binnen de gemeente
- Heeft een flexibele in- en opstelling

### Daadkrachtig

**Omschrijving: weet met overtuiging en voortvarend te werk te gaan, neemt initiatief waar mogelijk en is doortastend.**

Gedragsindicatoren:

- Houdt van doorpakken
- Is in staat om knopen door te hakken
- Beschikt over geduld en doorzettingsvermogen
- Laat zaken niet op zijn beloop
- Is zelfverzekerd

### Flexibel

**Omschrijving: in staat om soepel te schakelen en zich aan te passen als de omstandigheden daar aanleiding toe geven.**

Gedragsindicatoren:

- Kiest een aanpak die past bij de concrete situatie en past waar nodig het eigen gedrag aan
- Schakelt bij weerstand of onverwachte omstandigheden over op een andere aanpak
- Schakelt gemakkelijk tussen onderwerpen en speelvelden

### Vernieuwingsgericht

**Omschrijving: oog voor passende vernieuwingen -in brede zin- met betrekking tot het functioneren van de raad en de griffie en daarover met overtuiging te adviseren.**

Gedragsindicatoren:

- Denkt out-of-the-box en komt met voor Best toepasbare ideeën voor vernieuwing
- Kan vooruit denken en ziet kansen
- Bedenkt waar in de toekomst behoefte aan is

- Kan ideeën voor vernieuwing initiëren en succesvol overbrengen, niet alleen intern maar ook extern (communicatief vaardig)
- Kent de balans tussen vernieuwen en beheren
- Weet te prikkelen, te inspireren, te verleiden, maar houdt oog voor de gemeenschappelijke deler en daarmee de haalbaarheid van ideeën

## Functie-eisen

- HBO+ of academisch werk- en denkniveau
- Kennis van/ ervaring met de gemeentelijke politiek/bestuurlijke wereld
- Kennis van voor de gemeenteraad relevante wet- en regelgeving
- Ervaring als raadsadviseur/plaatsvervangend griffier is een pré; de selectiecommissie staat open voor andere relevante ervaring



# Arbeidsvoorwaarden en procedure

## Arbeidsvoorwaarden

Het salaris is gebaseerd op schaal 11 (maximaal €5.067,- bruto per maand). Afhankelijk van je kennis, vaardigheden en ervaring kun je worden ingedeeld in de aanloopschaal (schaal 10). Daarnaast krijg je een

Individueel Keuzebudget van 17,05% van je salaris. We starten met een jaarcontract. Het betreft een vaste formatieplaats. Verder kent de gemeente goede secundaire arbeidsvoorwaarden in aanvulling op de cao Gemeenten, zoals opleidingsmogelijkheden en flexibele werktijden.

## Procedure

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern opengesteld.

De eerste selectiegesprekken vinden plaats op vrijdag 31 januari. Deze voer je met de werkgeverscommissie, de griffier en mogelijk ook de griffiemedewerker. De tweede gespreksronde is gepland op vrijdag 7 februari. Dit gesprek voer je met de werkgeverscommissie, de griffier en de burgemeester. In beide gevallen wordt de selectiecommissie ondersteund door de adviseur van Necker van Naem.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Ook kan er een referentiecheck plaatsvinden. Voor aanstelling is een Verklaring Omtrent het Gedrag vereist.

De benoeming tot plaatsvervangend griffier wordt in een nader te bepalen raadsvergadering verzorgd.

## Solliciteren of meer informatie

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Lisette de Lange, adviseur bij Necker van Naem, via 06-33814654 of [lisette@necker.nl](mailto:lisette@necker.nl).

Solliciteren kan van dinsdag 7 januari tot en met zondag 26 januari door een motivatiebrief en curriculum vitae in te sturen via [sollicitatie@necker.nl](mailto:sollicitatie@necker.nl) onder vermelding van 'vacature raadsadviseur/plaatsvervangend griffier Best'.